



TRANSBRASA



2024/2025 RELATÓRIO DE

# SUSTENTABILIDADE



# APRESENTAÇÃO

# INSTITUCIONAL

GRI 2-1

**A Transbrasa é uma empresa 100% nacional**, de capital fechado, que desde 1974 desempenha um papel estratégico na cadeia logística do país, operando como terminal alfandegado retroportuário do Porto de Santos.

Com forte vocação para soluções integradas em armazenagem e transporte de cargas, a Transbrasa se destaca pela excelência operacional, inovação contínua e rigoroso compromisso com a sustentabilidade e a governança corporativa.

Seu modelo de gestão orientado à performance e à confiabilidade resulta em números expressivos: mais de 2,1 milhões de quilômetros rodados anualmente, cerca de R\$ 10 bilhões em mercadorias armazenadas por ano e mais de R\$ 18 milhões em tributos recolhidos aos cofres públicos.

A companhia mantém uma estrutura sólida, com 370 colaboradores diretos e uma ampla rede de parceiros estratégicos, atuando com sinergia para garantir agilidade, segurança e competitividade às operações dos clientes.

**HÁ CINCO DÉCADAS, CONECTANDO O BRASIL AO MUNDO COM EFICIÊNCIA, INTEGRIDADE E VISÃO DE FUTURO.**



**TRANSBRASA**  
Aqui o futuro já é presente

# MENSAGEM DO CEO

GRI 2-22

É com grande satisfação que apresentamos  
**O RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024/2025  
DA TRANSBRASA.**

Ao longo de mais de cinco décadas de história, nos mantivemos fiéis a um compromisso inegociável: oferecer soluções logísticas eficientes, com excelência operacional, responsabilidade socioambiental e ética nos negócios. Em 2024, reforçamos essa trajetória com avanços significativos em práticas sustentáveis, modernização de processos e valorização das pessoas que movem a nossa empresa.

Neste ano, consolidamos nossa atuação em pilares estratégicos que traduzem o nosso propósito: promover o desenvolvimento logístico do país com responsabilidade e visão de futuro. Entre os destaques, intensificamos nossos esforços para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, por meio de uma gestão mais eficiente da frota, do uso de energias renováveis e da neutralização de 100% das emissões mapeadas em nosso inventário.

Também avançamos em programas voltados à saúde e segurança do trabalho, atingindo novos patamares de maturidade no Sistema de Gestão Integrado. Valorizamos profundamente nossos colaboradores e investimos continuamente em capacitação, inclusão e bem-estar. Acreditamos que a sustentabilidade não se limita ao meio ambiente - ela se estende às relações que cultivamos com pessoas, parceiros, comunidades e ao legado que escolhemos deixar.

Convido você, leitor, a percorrer as próximas páginas para conhecer de forma transparente as iniciativas, indicadores e compromissos que consolidam o nosso desempenho em 2024. Cada resultado aqui apresentado representa o esforço coletivo de uma equipe que acredita no poder da transformação.

**Seguimos firmes no nosso caminho, com os olhos no futuro e a certeza de que a sustentabilidade é parte essencial da nossa estratégia de crescimento.**



Bayard Umbuzeiro Neto  
CEO





# IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

GRI 2-23/ 2-24

## Política Transbrasa

**Priorizar e promover o uso racional de recursos** e o desenvolvimento de ações sociais ligadas à governança e à proteção do meio ambiente. Promover práticas de sustentabilidade corporativa, consulta e participação dos colaboradores e atendimento aos requisitos legais aplicáveis, agindo com integridade, transparência, respeito e preocupação para o reconhecimento da qualidade do serviço prestado e satisfação dos clientes e dos colaboradores, controlando e reduzindo riscos, em total consonância com as normas de saúde e segurança ocupacionais.

# FILOSOFIA EMPRESARIAL



**Priorizamos o desenvolvimento do capital humano** gerando condições para o autodesenvolvimento e aprimoramento técnico contínuo de nossos colaboradores, promovendo treinamentos internos e incentivando a participação em cursos externos.

**Promovemos eventos sociais e incentivamos a conscientização do profissional** sobre seu papel na sociedade, estimulando questionamentos, reflexões e o compromisso com metas e responsabilidades sociais e profissionais.

**Acompanhamos as evoluções tecnológicas** adequando nossos processos, veículos e equipamentos continuamente e criando formas alternativas e econômicas, visando mitigar o impacto ao meio ambiente e facilitar a operacionalização e racionalização de custos, compatibilizando-os com a tríade empresa-parceiro-mercado e oferecendo valor para nossos serviços dentro do mercado com lucratividade, criatividade e imaginação.

**Promovemos ações empresariais audaciosas,** produtivas, gratificantes, transparentes e com riscos calculados vinculados ao crescimento econômico contemplando a eficiência, a produtividade e a prestação de serviços de transporte e armazenagem de cargas em sinergia com as necessidades de nossos clientes, que são a chave do nosso sucesso, firmando parcerias com outros segmentos visando proporcionar conforto, facilidade e satisfação aos clientes.

## MISSÃO

Transportar e armazenar cargas como terminal retroportuário alfandegado no Porto de Santos, desenvolvendo soluções logísticas e aduaneiras personalizadas, cuidando com excelência e segurança das operações, gerando valor aos acionistas, clientes e sociedade.

## VISÃO

Ser referência em inovação e excelência na prestação de serviços de logística e consultoria para o Comércio Exterior no Porto de Santos, com a aplicação de práticas de sustentabilidade socioambientais e com o reconhecimento e satisfação dos seus colaboradores.

## VALORES

- Estímulo à inovação e à melhoria contínua
- Integridade e ética empresarial
- Segurança e valorização do capital humano
- Excelência e credibilidade na prestação de serviços
- Responsabilidade socioambiental



# GOVERNANÇA E COMPROMETIMENTO ESG

GRI 2-22/ 2-23/ 2-24/ 2-29/ 3-3

**Em linha com os princípios da Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG)**, a Transbrasa consolidou em 2024 avanços estruturantes que refletem seu compromisso com a ética, a transparência e a sustentabilidade de longo prazo.

**A governança organizacional é alicerçada por um Código de Ética sólido**, disseminado e respeitado em todos os níveis da companhia, orientando a conduta dos colaboradores, lideranças e parceiros de negócio. A gestão é conduzida de forma integrada, com participação ativa da alta liderança e mecanismos contínuos de escuta e engajamento, como o projeto “Papo com o CEO”, que fortalece o diálogo interno e promove maior alinhamento entre as estratégias da empresa e os anseios de suas equipes.

**Todos os novos colaboradores passam por um processo estruturado de integração** institucional, onde são apresentados à cultura, aos valores e aos compromissos da organização.

**Em 2024, a Transbrasa também avançou nas diretrizes** que nortearão a instituição de seu Comitê Executivo ESG, que funcionará como instância consultiva e estratégica para apoiar as decisões de sustentabilidade, promovendo maior integração entre as áreas operacionais, administrativas e ambientais da companhia. No âmbito externo, manteve sua participação em fóruns setoriais, como o Comitê ESG da Autoridade Portuária de Santos (APS), contribuindo ativamente para o desenvolvimento de boas práticas no setor portuário nacional.

**Essas ações reforçam a visão da Transbrasa** de que a governança responsável é pilar essencial para a perenidade do negócio e para a geração de valor compartilhado, consolidando sua posição como referência em gestão ética, integrada e comprometida com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.



# DESEMPENHO AMBIENTAL

# 5

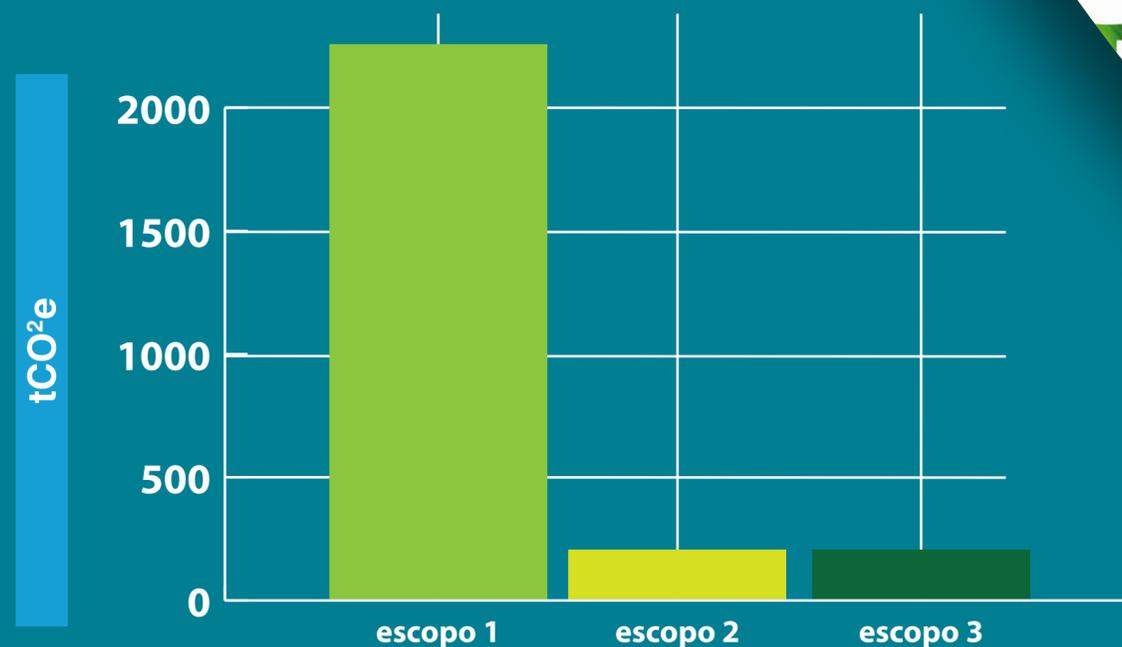
## 5.1 Inventário de Emissões de GEE 2024

GRI 305-1/ 305-2

O inventário corporativo, elaborado conforme os princípios do Programa Brasileiro GHG Protocol, reportou emissões totais de 2.568,99 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e), distribuídas entre os escopos:

- **Escopo 1: 2.232,40 tCO<sub>2</sub>e** (emissões diretas)
- **Escopo 2: 162,79 tCO<sub>2</sub>e** (emissões indiretas de energia)
- **Escopo 3: 173,81 tCO<sub>2</sub>e** (resíduos)

Emissões por Escopo:



## 5.2 Compensação de Emissões e Energia Renovável

GRI 305-5

A Transbrasa manteve sua neutralidade climática em 2024 por meio da aquisição de 2.406 créditos de carbono gerados pelo projeto eólico Delta do Parnaíba, certificado pela ONU. Além disso, neutralizou 100% das emissões do Escopo 2 com certificados I-REC, oriundos do consumo de energia elétrica renovável.

Em reconhecimento ao compromisso com a descarbonização do setor logístico-portuário, a Transbrasa recebeu o Selo Pró-Clima – categoria Ouro, concedido pela Aliança Brasileira para Descarbonização de Portos.

## 5.3 Intensidade de Emissões por TEU

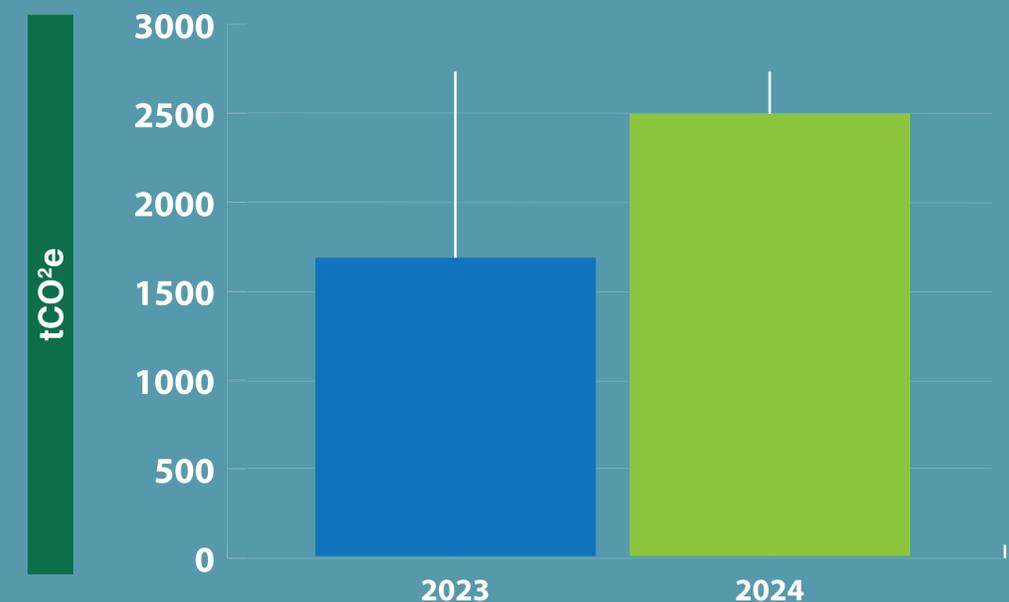
GRI 305-4

A análise da intensidade de emissões por unidade de carga movimentada (TEU) é um importante indicador de eficiência ambiental no setor logístico.

**O inventário de GEE reportou um aumento nas emissões totais:**

- 2023: 1.692 tCO<sub>2</sub>e
- 2024: 2.568,99 tCO<sub>2</sub>e

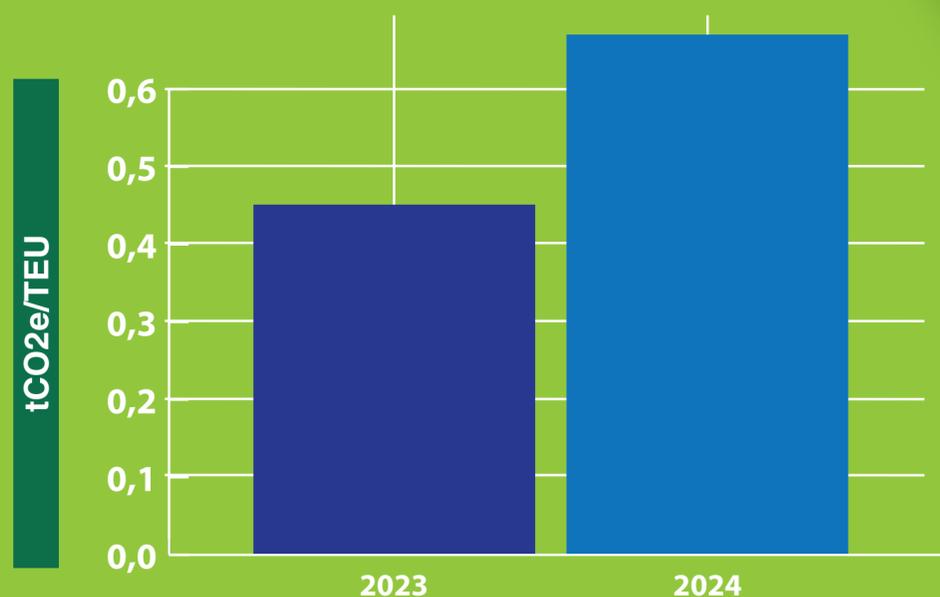
Emissões por Escopo:



Comparando os anos de 2023 e 2024, houve um crescimento de 34,13% nas emissões totais. Isso se deve, principalmente, à ampliação metodológica do inventário, que passou a incluir novas fontes de transporte urbano (GMC e MT1), proporcionando uma mensuração mais abrangente das emissões reais da operação. A intensidade de emissões por TEU passou de 0,0439 tCO<sub>2</sub>e/TEU em 2023 para 0,0650 tCO<sub>2</sub>e/TEU em 2024, refletindo uma visão mais precisa da pegada de carbono da empresa por unidade transportada.

Mesmo diante dessa aparente elevação, a Transbrasa manteve seu compromisso com a responsabilidade climática e compensou integralmente as emissões inventariadas de 2024 por meio da aquisição de créditos de carbono.

Intensidade por TEU:





## 5.4 Projetos e Metas Ambientais

GRI 3-3/ 302-4/ 305-5/ 306-3/ 306-4

**A Transbrasa desenvolve diversos projetos e ações voltados à preservação ambiental, contribuindo para um presente e futuro sustentáveis. Entre as iniciativas, destacam-se:**

**Equipamentos e Veículos:** Aquisição de equipamentos e veículos modernos com motores de injeção eletrônica de combustíveis, controle e gerenciamento de combustíveis (biocombustível) e planos de manutenção preventiva e corretiva de frotas e maquinários.

**Reciclagem:** Implementação de programas como rerrefino de óleo diesel, coprocessamento de madeira, plano de controle e gerenciamento de resíduos, projeto “**Papa-lâmpadas**” (descontaminação e reciclagem), reciclagem de materiais (papel/papelão), coleta seletiva e descarte consciente de cartuchos de tinta/toner e baterias automotivas.

### COMPROMISSO AMBIENTAL BASEADO EM TRÊS PILARES FUNDAMENTAIS:

- 1. Atender** às legislações pertinentes e **requisitos aplicáveis**.
- 2. Reduzir os impactos** ambientais decorrentes das atividades desenvolvidas, **controlando e prevenindo** a poluição.
- 3. Garantir a saúde e segurança** de colaboradores, terceiros e visitantes, por meio da **prevenção e minimização dos riscos** no ambiente de trabalho.

# Estudo e Mapeamento de Riscos Climáticos

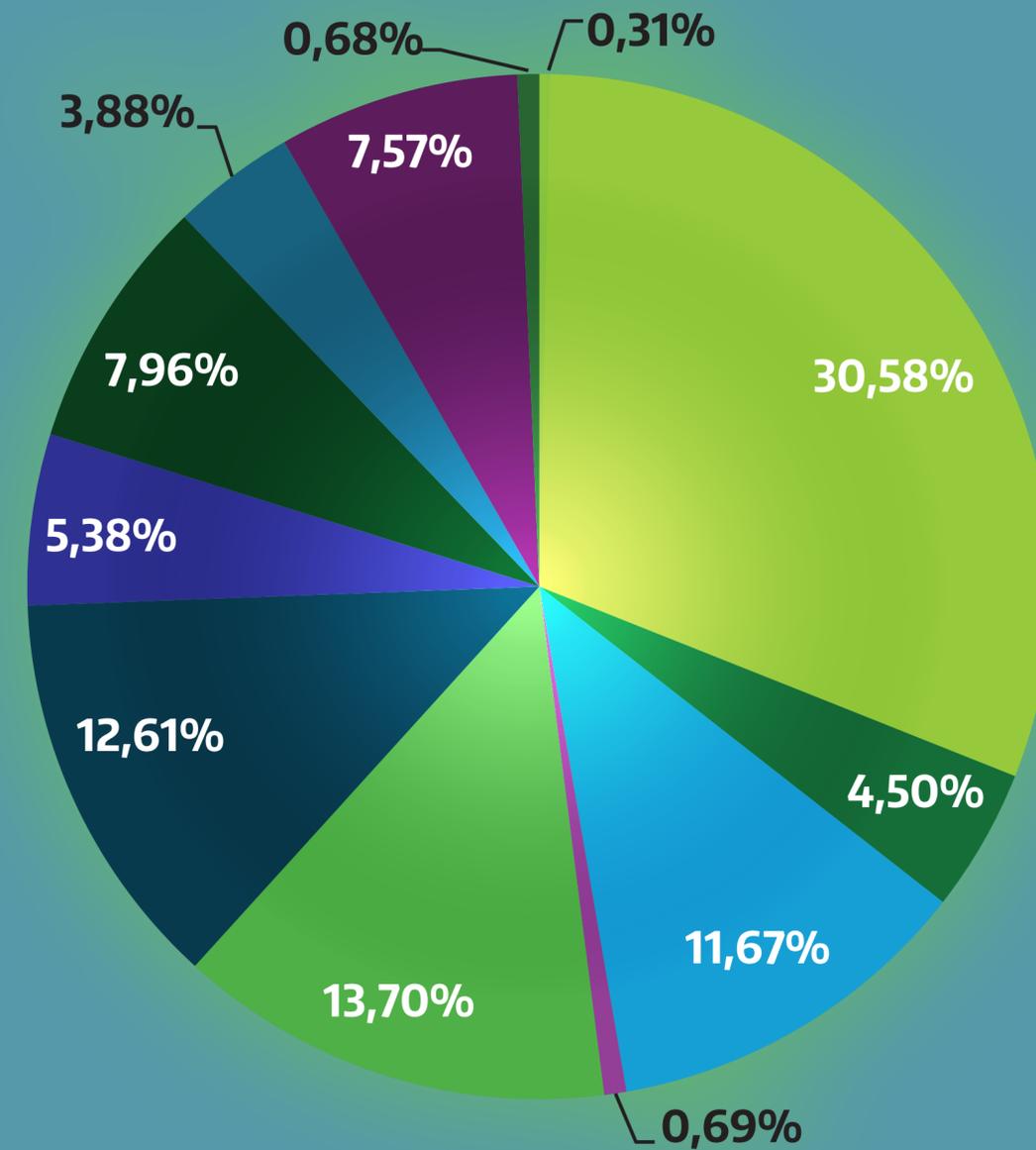
Em linha com os desafios globais das mudanças climáticas, a Transbrasa deu início a um processo sistemático de **mapeamento de riscos climáticos**, com o objetivo de identificar ameaças que possam afetar a infraestrutura do empreendimento, comprometer a segurança das operações ou impactar negativamente a eficiência logística. Este diagnóstico considera eventos extremos, como chuvas intensas, ondas de calor, ventos fortes e elevação do nível do mar, e visa estabelecer **medidas preventivas e estratégias de adaptação** para fortalecer a resiliência da empresa diante dos cenários climáticos futuros.

**O INDICADOR DE RECICLAGEM SUPEROU A META DE 9.135 KG/ANO, ULTRAPASSANDO A MARCA DE 95 TONELADAS E O CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS SE MANTEVE PROPORCIONAL AO CRESCIMENTO OPERACIONAL:**

- Baterias: **293,35kg**
- Lixo eletrônico: **660kg**
- Papel/ papelão: **7.570kg**
- Entulho de obras: **29.080kg**
- Madeira: **13.030kg**
- Plástico: **3.690kg**
- Fossa séptica: **4.280kg**
- Metal: **11.994kg**
- Pneus: **7.200kg**
- Lixo comercial: **11.100kg**
- Óleo usado: **5.560L**
- Vidro: **650kg**

**Total: 95.107,35kg**





- |                    |                  |
|--------------------|------------------|
| ■ Baterias         | ■ Metal          |
| ■ Entulho de obras | ■ Óleo usado     |
| ■ Fossa séptica    | ■ Papel/ papelão |
| ■ Lixo comercial   | ■ Plástico       |
| ■ Lixo eletrônico  | ■ Pneus          |
| ■ Madeira          | ■ Vidro          |

# DESEMPENHO SOCIAL

## 6.1 Qualidade de Vida e Segurança

GRI 403-5/ 403-6/ 403-9

A TRANSBRASA INVESTE CONTINUAMENTE NA QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR DE SEUS COLABORADORES, POR MEIO DE PROGRAMAS E AÇÕES QUE PROMOVEM A SAÚDE FÍSICA E MENTAL:

- **Ginástica Laboral:** Exercícios realizados durante pausas no horário de trabalho para prevenir lesões, aliviar tensões musculares e aumentar a disposição.
- **Sala de Descanso:** Espaço criado para que os colaboradores possam relaxar e recarregar suas energias.
- **Campanhas de Vacinação:** Realizadas ao longo do ano, incluindo vacinas contra Influenza (gripe), DT antitetânica, sarampo, caxumba, rubéola, febre amarela e hepatite B.
- **Distribuição de Isotônicos:** Fornecimento de bebidas isotônicas para garantir a hidratação durante as altas temperaturas no verão.
- **Palestras:** Realização regular de palestras sobre bem-estar e prevenção de doenças com especialistas da área de saúde, promovendo a consciência coletiva sobre a importância de cuidar da saúde física e mental.





- **Yoga:** Aulas semanais de yoga, exclusivamente para as colaboradoras, visando o equilíbrio entre corpo e mente.
- **Quick Massage:** Sessões mensais de 15 minutos de massagem rápida para os colaboradores, promovendo relaxamento e alívio do estresse.
- **Campanhas dos Laços Coloridos:** Palestras e orientações relacionadas às campanhas Maio Amarelo, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul.
- **Prevenção ao Assédio:** Ações anuais que explicam o que é assédio, como acontece e o que o empregado pode fazer ao sofrer ou presenciar um caso de assédio, promovendo um ambiente de trabalho seguro e aberto.



## 6.2 Responsabilidade Social e Comunidade

GRI 413-1

A TRANSBRASA ACREDITA QUE A RESPONSABILIDADE SOCIAL É UMA EXTENSÃO NATURAL DE SEUS VALORES E PRÁTICAS EMPRESARIAIS. POR ISSO, DEDICA-SE A APOIAR INICIATIVAS QUE PROMOAM O BEM-ESTAR SOCIAL, ESPORTIVO E CULTURAL NA COMUNIDADE:

- **Oficinas de Skate para Meninas:** Oficinas gratuitas de skate para 60 meninas entre 8 e 18 anos, preferencialmente alunas de escolas públicas de Santos, promovendo esporte, qualidade de vida, inclusão social, empoderamento e igualdade de gênero.
  - **Oficinas de Pintura:** Projeto realizado em parceria com o PROMICULT – Programa Municipal de Incentivo Fiscal de Apoio à Cultura, oferecendo oficinas gratuitas de pintura na Pinacoteca Benedito Calixto, em Santos, para alunos do Ensino Fundamental II e Médio das escolas públicas de Santos.
- **Projeto Incríveis Histórias:** Em parceria com o PROMICULT, a Transbrasa patrocina essa iniciativa da Associação Estrela Milinha, que leva contadores de histórias e atores fantasiados para realizar intervenções artísticas para crianças e adolescentes em tratamento em hospitais de Santos, estimulando a imaginação e melhorando a autoestima dos pacientes.





- **Santos Open Beach Tennis – Outubro Rosa:** Patrocínio exclusivo ao evento que reúne esporte, qualidade de vida e conscientização sobre o câncer de mama.
- **Surf Limpeza:** Apoio e patrocínio ao projeto que visa conscientizar sobre a preservação ambiental e cultural, atuando na praia de Santos para coletar microlixos que poluem as praias, oferecendo pranchas de surf ou stand-up para diversão.
- **Liga Santista de Tênis:** Patrocínio à Liga Santista de Tênis, importante entidade que reúne atletas amadores homens, mulheres e crianças de diversas idades, promovendo o esporte e seus benefícios.



# 2025 QUALIDADE E MELHORIA CONTÍNUA

GRI 2-7/401-1/404-1/405-1

INDICADOR	2023	2024
Emissões totais (tCO2e)	1.692	2.568,99
Intensidade tCO2e/TEU	0,0439	0,0650
Créditos de carbono adquiridos	1.692	2.406
Participação feminina (meta)	30% até 2025	30% até 2025
Ações sociais executadas	10+	10+

# 2025

# 7





# CONCLUSÃO E COMPROMISSOS FUTUROS

GRI 2-22/3-3

O ano de 2024 marca um capítulo relevante na trajetória da Transbrasa rumo a uma logística portuária mais sustentável, ética e integrada aos desafios contemporâneos do setor. A consolidação de práticas ambientais consistentes, o fortalecimento da governança corporativa, o foco no bem-estar dos colaboradores e o investimento contínuo em responsabilidade social reafirmam o compromisso da empresa com a geração de valor compartilhado e com os princípios da Agenda 2030 da ONU.

Com indicadores ambientais transparentes, como a neutralização integral das emissões de gases de efeito estufa por meio de créditos de carbono, e com ações sociais que impactaram positivamente milhares de pessoas, a Transbrasa reforça sua atuação como agente transformador dentro da cadeia logística nacional.

**PARA OS PRÓXIMOS CICLOS, A COMPANHIA ESTABELECEU METAS CLARAS E ALINHADAS A UMA VISÃO DE LONGO PRAZO. ENTRE OS PRINCIPAIS COMPROMISSOS ESTÃO:**

- A IMPLEMENTAÇÃO DAS NORMAS ISO 31000** (Gestão de Riscos) e ISO 27001 (Segurança da Informação), ampliando a robustez dos controles internos e a resiliência operacional;
- A CONSOLIDAÇÃO DO COMITÊ EXECUTIVO ESG**, promovendo decisões ainda mais integradas entre as áreas estratégicas;
- A AMPLIAÇÃO DAS METAS DE DIVERSIDADE**, equidade e inclusão, com foco na representatividade e no fortalecimento de uma cultura plural;
- A EXPANSÃO DOS PROGRAMAS DE IMPACTO POSITIVO** junto à comunidade, com fortalecimento do diálogo com stakeholders locais e regionais.

Guiada por seus valores, impulsionada pela inovação e sustentada por uma governança ética e transparente, a Transbrasa segue comprometida em construir um legado de responsabilidade, excelência e desenvolvimento sustentável.

**CONECTANDO PESSOAS,  
SOLUÇÕES E PROPÓSITOS.**





# TRANSBRASA

Aqui o futuro já é presente



@transbrasa

