



# Relatório de **Sustentabilidade**, Desempenho e Governança

Leia mais

Infraestrutura logística integrada ao comércio exterior brasileiro



# Sumário

Este relatório apresenta os principais resultados, indicadores e compromissos da Transbrasa relacionados ao desempenho operacional, à governança corporativa, à responsabilidade socioambiental e à gestão de pessoas ao longo de 2025. O conteúdo reflete a atuação integrada da companhia no comércio exterior brasileiro, evidenciando práticas alinhadas à eficiência logística, à conformidade regulatória e à sustentabilidade.

Mensagem de Abertura — pág. 3

Mensagem do CEO — pág. 4

Índice de Conteúdo GRI — pág. 33

Identidade Institucional e Contexto Operacional — pág. 5

Crescimento Operacional e Transição Energética — pág. 6

Integridade ESG, Neutralidade Climática e Conformidade — pág. 7

Compensação e Ações de Sustentabilidade — pág. 8

Emissões de Gases de Efeito Estufa 2025 — pág. 9

Detalhamento por Escopo e Fontes — pág. 10

Evolução das Emissões 2024 vs 2025 — pág. 11



Pilares da Atuação Institucional — pág. 12

Logística como Sistema Integrado — pág. 13

Papel no Ecossistema Portuário — pág. 14

Infraestrutura e Capacidade Operacional — pág. 15

Desempenho Operacional — pág. 16

Eficiência e Confiabilidade — pág. 17

Clientes e Segmentos Atendidos — pág. 18

Qualidade e Padrão de Serviço — pág. 19

Governança Corporativa e Integridade — pág. 20

Integração ESG ao Modelo de Gestão — pág. 21

Desempenho Ambiental — pág. 21

Energia e Eficiência — pág. 22

Indicadores de Resíduos 2025 — pág. 23

Pessoas no Centro da Operação — pág. 24

Bem-estar e Qualidade de Vida — pág. 25

Reconhecimento e Valorização Profissional — pág. 26

Saúde e Segurança — pág. 26

Cultura Organizacional — pág. 27

Responsabilidade Social e Patrocínios — pág. 27

Indicadores Sociais — pág. 28

Projetos Incentivados 2025 — pág. 29

Esporte, Inclusão e Desenvolvimento Social — pág. 30

Cultura, Expressão e Valorização de Histórias — pág. 31

Inovação e Melhoria Contínua — pág. 32

GRI 2-22, 2-23

# Mensagem de abertura

A Transbrasa atua na infraestrutura logística do comércio exterior brasileiro em um ambiente caracterizado por elevada complexidade operacional, técnica e regulatória. Como terminal retroportuário alfandegado localizado no Porto de Santos, a companhia integra armazenagem, transporte e gestão logística em operações que exigem previsibilidade, conformidade e disciplina operacional.

Este relatório apresenta, de forma estruturada, os resultados, práticas e compromissos da Transbrasa ao longo de 2025, consolidando informações relativas ao desempenho operacional, à gestão ambiental, às práticas sociais e à governança corporativa.

O documento busca oferecer transparência sobre a atuação da companhia, evidenciando como desempenho econômico, responsabilidade socioambiental e governança são integrados ao modelo de gestão e às decisões estratégicas.



GRI 2-22

# Mensagem do CEO

Escala, eficiência e responsabilidade não coexistem por acaso. Exigem direção, consistência e capacidade de transformar complexidade em decisão.

Inserida em um dos principais eixos logísticos do país, a operação no Porto de Santos impõe esse nível de exigência diariamente. Cada escolha repercute além da operação, alcançando cadeias produtivas, pessoas e o próprio ritmo do comércio exterior brasileiro.

Em 2025, avançamos de forma estruturada. A integração entre desempenho operacional, governança e gestão de pessoas se consolidou como base para uma atuação mais previsível, segura e alinhada às demandas do setor.

A agenda socioambiental seguiu incorporada à condução do negócio, refletindo um compromisso contínuo com a forma como utilizamos recursos, gerimos impactos e nos relacionamos com o entorno.

Os dados e indicadores a seguir apresentam, de forma objetiva, a consistência dessa evolução e a base que sustenta os próximos ciclos da companhia.



**Bayard Umbuzeiro Neto**

CEO

GRI 2-1, 2-6

# Identidade Institucional e Contexto Operacional

- **Atuação e posicionamento**

A Transbrasa possui atuação consolidada no Porto de Santos como operador logístico e terminal retroportuário alfandegado, conectando fluxos de armazenagem, transporte e gestão logística que sustentam cadeias produtivas relevantes para o comércio exterior brasileiro.

A operação é conduzida com foco em segurança, rastreabilidade e conformidade regulatória, garantindo previsibilidade e confiabilidade em processos que envolvem múltiplos agentes logísticos, autoridades reguladoras e clientes.



GRI 305-1 , GRI 305-2

# Crescimento Operacional e Transição Energética



Redução da intensidade de emissões fósseis por quilômetro rodado



## Verticalização logística com maior controle operacional

Em 2025, a Transbrasa ampliou estrategicamente sua transportadora própria, fortalecendo a autonomia operacional, a previsibilidade logística e o controle de qualidade em toda a cadeia portuária.

### Principais Indicadores

**+3,1**

milhões de km rodados no período



Aumento de **62,4%** nas emissões diretas (Escopo 1), impulsionado pela expansão operacional

**+86,4%**

no uso de biocombustíveis, com priorização de Biodiesel e Etanol

**-85,3%**

nas emissões de resíduos (Escopo 3), refletindo o avanço da gestão de economia circular

GRI 305-1 , GRI 305-2

# Integridade ESG, Neutralidade Climática e Conformidade

**Compromisso ambiental baseado em rigor técnico, rastreabilidade e transparência**

A Transbrasa adotou medidas voluntárias de neutralização e controle ambiental que reforçam a integridade dos indicadores ESG e a aderência às metas da Agenda 2030.

## Destaques ESG

- Neutralização voluntária de 100% do Escopo 2 por meio da aposentadoria de 2.542 i-RECs;
- Compensação integral da pegada de carbono de 3.768,09 tCO<sub>2</sub>e via créditos de carbono certificados pela ONU;
- Projeto de compensação vinculado ao Parque Eólico Delta do Parnaíba;
- Operação auditável e alinhada aos padrões ISO 14001, OEA e às RDCs 430/2020 e 665/2022 da ANVISA.

A Transbrasa avança em expansão logística mantendo neutralidade climática, conformidade regulatória e governança ambiental com total rastreabilidade.



GRI 305-1 , GRI 305-2

# Compensação e Ações de Sustentabilidade

A Transbrasa neutralizou integralmente sua pegada de 2025:

## COMPENSAÇÃO REALIZADA



**3.769,09**  
**créditos de carbono**  
Equivalentes a 3.769 tCO<sub>2</sub>e



**Projeto**  
**Delta do Parnaíba Wind Power Plant Complex CDM Project Activity**  
Energia eólica | Parnaíba - PI



**Certificação**  
**UNFCCC (ONU)**  
Compromisso com a descarbonização

## CERTIFICADO DE CANCELAMENTO VOLUNTÁRIO



United Nations  
Framework Convention on  
Climate Change

Date: 31 March 2026  
Reference: VC0152/2026

### VOLUNTARY CANCELLATION CERTIFICATE

**Presented to:**

CDM Project 8021: Delta do Parnaíba Wind Power Plant Complex CDM Project Activity.

**Reason for cancellation:**

Transbrasa Transitária Brasileira Ltda: Compensação de 3.769 toneladas de CO<sub>2</sub>e referente às emissões de GEE, com base em dados fornecidos pela Transbrasa referentes ao ano de 2025 e detalhados no Inventário de Gases de Efeito Estufa da empresa realizado pela Maplink. Offsetting of 3,769 tons of CO<sub>2</sub>e referring to GHG emissions, based on data provided by Transbrasa for the year 2025 and detailed in the company's Greenhouse Gas Inventory conducted by Maplink.

**Number and type of units cancelled**

**3,769 CERs**  
Equivalent to 3,769 tonne(s) of CO<sub>2</sub>

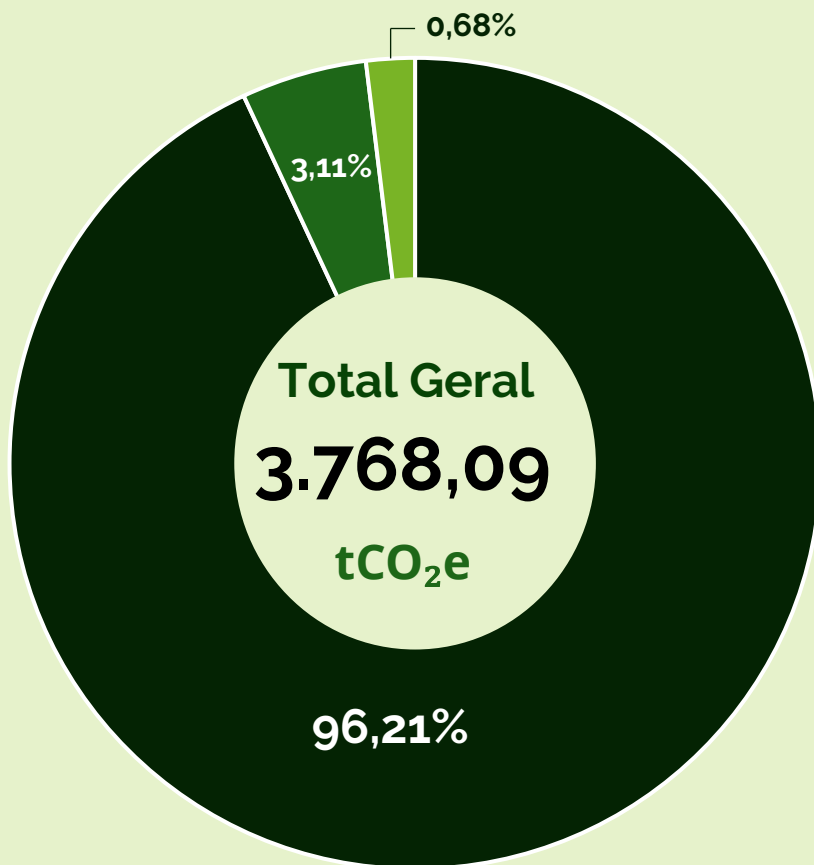
Start serial number: BR-5-183107602-2-2-0-8021  
End serial number: BR-5-183111370-2-2-0-8021

The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation included in this certificate is provided by the canceller.







GRI 305-1, 305-2, 305-3

# Emissões de Gases de Efeito Estufa




Os valores totais confirmam que a operação teve um aumento significativo em relação ao ano anterior, principalmente no Escopo 1.

Categoria	Emissões (tCO <sub>2</sub> e)	Percentual (%)
 <b>Escopo 1</b> (Diretas)	3.625,46	96,21%
 <b>Escopo 2</b> (Energia-Localização)	117,15	3,11%
 <b>Escopo 3</b> (Indiretas - Cat.5)	25,48	0,68%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>3.768,09</b>	<b>100%</b>
 Emissões Biogênicas (reportadas separadamente)	514,87	-

GRI 305-1, 305-2, 305-3

# Detalhamento por Escopo e Fontes




**ESCOPO 1**  
Emissões Diretas

**3.625,46**  
tCO<sub>2</sub>e

96,21% do total


Representa o maior impacto da Transbrasa, impulsionado pela logística e movimentação de carga.



**Combustão móvel → 3.468,16 tCO<sub>2</sub>e**

- Proveniente de equipamentos móveis (436.716 L de diesel) e transporte rodoviário (CTE, GMC e MT1)
- Total de **mais de 3,1 milhões de km rodados**.


---



**Combustão estacionária → 135,48 tCO<sub>2</sub>e**


- Uso de geradores (3.681 L de diesel) e GLP para aquecimento de contêineres e vestiários (aproximadamente. 43,2 toneladas de GLP).

---



**Emissões Fugitivas → 21,81 tCO<sub>2</sub>e**

- Fugas de gases refrigerantes (HFCs) de sistemas de ar-condicionado (11,34 kg de gás).




**ESCOPO 2**  
Energia Elétrica

**117,15**  
tCO<sub>2</sub>e


3,11% do total

Refere-se às emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica nas operações, com impacto mitigado por meio da utilização de energia compensada e certificados de energia renovável.




**Consumo total**  
**2.542.206,66 kWh**  
**(ou 2.542,21 MWh).**

---



**Abordagem Localização**  
**117,15 tCO<sub>2</sub>e**

---



**Abordagem Escolha de Compra**

O inventário registrou **emissões nulas** nesta abordagem, indicando a aplicação de i-RECs para neutralizar o Escopo 2.



**ESCOPO 3**  
Cadeia de valor

**25,48**  
tCO<sub>2</sub>e

0,68% do total

Corresponde às emissões indiretas relacionadas às atividades da cadeia de valor, com destaque para a gestão de resíduos gerados nas operações.



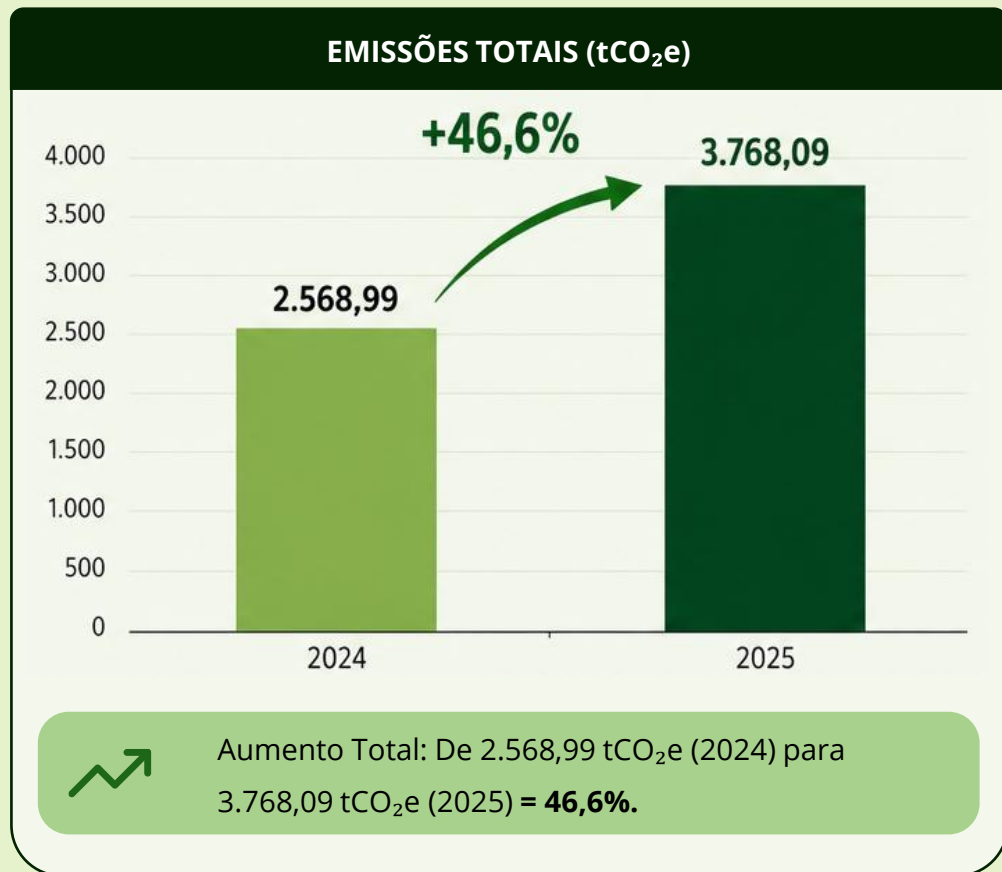
**Resíduos gerados → 25,48 tCO<sub>2</sub>e**

A partir de 237,37 toneladas de resíduos gerados nas operações.



GRI 305-1, 305-3, 305-5

# Evolução das Emissões 2024 vs 2025



## MOVIMENTOS INTERNOS RELEVANTES



### ESCOPO 1

Cresceu de 2.232,40 para 3.625,46 tCO<sub>2</sub>e.



**+62,4%**



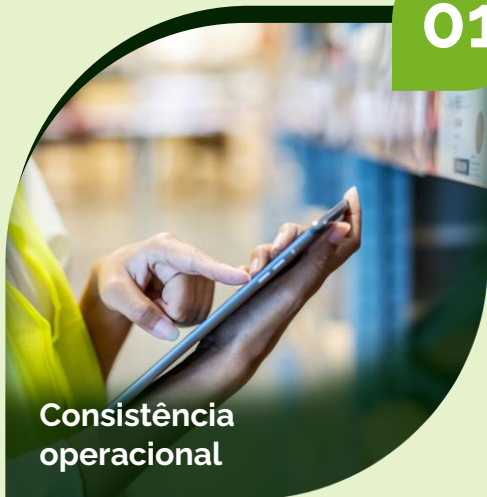
### ESCOPO 3

Houve uma redução drástica reportada (de 173,81 para 25,48), possivelmente por mudança de escopo de categorias ou melhoria no gerenciamento de resíduos.



**-85,4%**

01



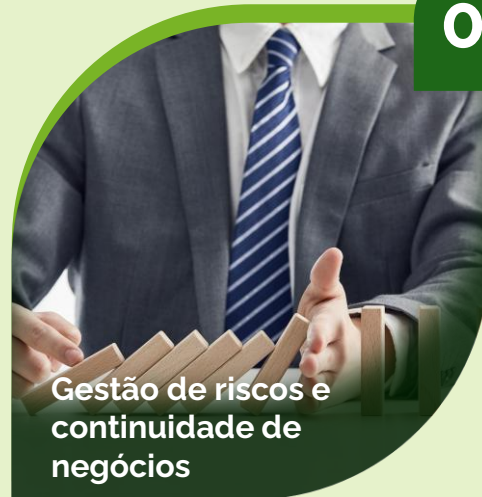
Consistência  
operacional

02



Conformidade  
regulatória

03



Gestão de riscos e  
continuidade de  
negócios

04



Valorização e cuidado  
com as pessoas

GRI 2-23, 3-3

## Pilares da Atuação Institucional

A atuação da Transbrasa é orientada por princípios que sustentam a condução responsável de suas operações e o relacionamento com clientes, colaboradores e parceiros.

Esses pilares refletem o compromisso da companhia com eficiência operacional, conformidade regulatória e gestão responsável de seus impactos.

05



Responsabilidade  
ambiental

06



Relacionamento  
institucional transparente  
e responsável



GRI 2-6, 203-2

# Logística como Sistema Integrado

No ambiente portuário, a logística deve ser compreendida como um sistema interdependente, no qual decisões operacionais possuem impactos que transcendem limites organizacionais.

Eficiência, segurança, governança e responsabilidade socioambiental constituem elementos inseparáveis da gestão logística moderna, especialmente em um porto com a escala e complexidade do Porto de Santos.

Nesse contexto, a Transbrasa busca operar de forma integrada ao ecossistema logístico, contribuindo para a fluidez das cadeias de suprimentos e para a confiabilidade das operações portuárias.

GRI 203-2

# Papel no Ecosystema Portuário

Como retroárea alfandegada, a Transbrasa exerce função relevante na organização dos fluxos logísticos que convergem para o Porto de Santos.

Ao oferecer infraestrutura e gestão operacional especializada, a companhia contribui para a racionalização de fluxos, mitigação de gargalos e aumento da previsibilidade logística para clientes e parceiros.

Essa atuação fortalece a capacidade do sistema portuário brasileiro de sustentar cadeias produtivas e operações de comércio exterior.

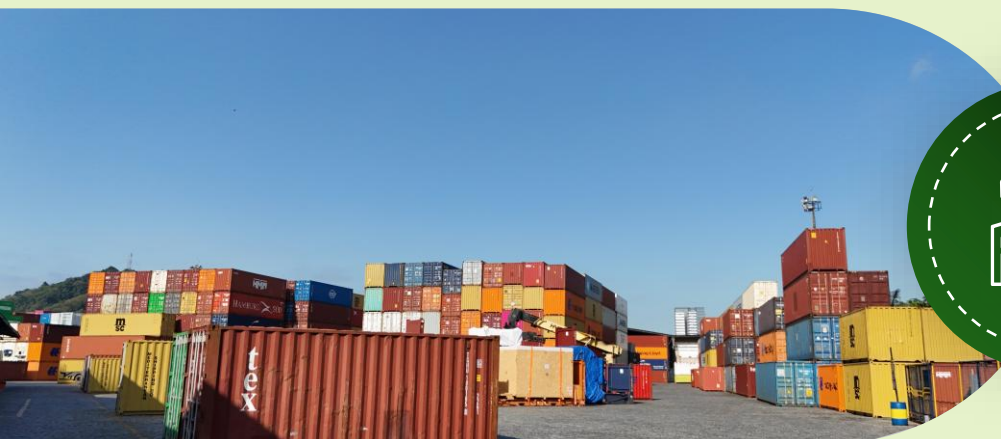


GRI 203-1

# Infraestrutura e Capacidade Operacional

A operação da Transbrasa é sustentada por infraestrutura dimensionada para atender demandas logísticas complexas com segurança e eficiência.

Indicadores de capacidade operacional incluem:



**45.200 m<sup>2</sup>** de área total de armazenagem

**142**

(conferências físicas, inspeções, desova e DDC) posições operacionais

**3.498 TEUs**

**3659 posições pallet**

**660 toneladas de capacidade instalada para granel**





GRI 3-3

# Desempenho Operacional

A gestão operacional da Transbrasa é baseada em planejamento estruturado, controle contínuo e integração entre equipes.

Essa abordagem permite assegurar regularidade operacional, rastreabilidade e conformidade com requisitos regulatórios e contratuais.





96% de cumprimento de janelas operacionais

GRI 3-3

# Eficiência e Confiabilidade

Indicadores de desempenho monitorados incluem:

O acompanhamento desses indicadores sustenta a melhoria contínua dos processos.



102 ocorrências tratadas com plano de ação



**Tempo médio de ciclo por tipo de operação**

Desova: 1h08min

Carregamento de CNTR: 41 min

Operação de DDC e Carga solta: 1h41min



100% de conformidade em auditorias internas

GRI 2-6, 2-29, 3-3

# Cientes e Segmentos Atendidos



## Perfil de Carga

### Carga containerizada

### Principais Corredores Logísticos



### Origem : Porto de Santos

#### **Destinos:**

São Paulo  
Campinas  
São José dos Campos  
Sorocaba  
Ribeirão Preto  
Piracicaba  
São José do Rio Preto  
Região Centro-Oeste



A Transbrasa atende clientes, cadeias produtivas e operadores de comércio exterior, atuando como elo logístico entre operadores de transporte, autoridades reguladoras e mercados consumidores. A diversidade de perfis de carga e operações exige capacidade técnica, infraestrutura adequada e gestão operacional orientada por previsibilidade, segurança e conformidade regulatória. A companhia opera com diferentes perfis de carga e demandas logísticas, atendendo setores que dependem de elevada confiabilidade operacional, rastreabilidade e controle documental ao longo de toda a cadeia logística.

## Segmentos Atendidos

Máquinas e equipamentos industriais;  
Eletrônicos;  
Produtos químicos e farmacêuticos;  
Adubos e fertilizantes;  
Alimentos e bebidas;  
Peças e equipamentos automotivos;  
Minério;  
Sementes e plantas;  
Tecidos e roupas;  
Utilidades domésticas;  
Partes e peças industriais;  
Medicamentos e produtos farmacêuticos;  
Medicamentos e produtos veterinários;

Essa abordagem busca fortalecer relações de longo prazo com clientes e parceiros, assegurando previsibilidade operacional e alinhamento às exigências regulatórias e logísticas do comércio exterior.

GRI 3-3, 2-27, 404-2

# Qualidade e Padrão de Serviço

A qualidade dos serviços prestados pela Transbrasa está diretamente associada à consistência de seus processos, à capacitação de suas equipes e à disciplina operacional exigida em um ambiente logístico altamente regulado.

A companhia estrutura suas operações com base em procedimentos documentados, rotinas de controle e sistemas de rastreabilidade que permitem monitorar cada etapa das operações logísticas, assegurando conformidade com requisitos regulatórios, contratuais e operacionais.

Esse modelo de gestão é sustentado por um sistema integrado de controle que envolve auditorias internas, monitoramento de indicadores operacionais e tratamento estruturado de desvios, permitindo identificar oportunidades de melhoria e fortalecer a confiabilidade dos processos.

A padronização das atividades, aliada à capacitação contínua das equipes, contribui para a manutenção de elevados níveis de qualidade na execução das operações, reduzindo riscos operacionais e ampliando a previsibilidade das entregas logísticas.

Ao longo de 2025, a Transbrasa manteve o acompanhamento sistemático de indicadores de desempenho operacional e qualidade, reforçando o compromisso com a melhoria contínua, a integridade dos processos e a confiança construída junto a clientes, parceiros e autoridades reguladoras.



GRI 2-9, 2-23, 2-27

## Governança Corporativa e Integridade

A governança corporativa da Transbrasa baseia-se em princípios de ética, transparência e responsabilidade institucional. A liderança acompanha diretrizes estratégicas, riscos operacionais e prioridades institucionais, garantindo alinhamento entre desempenho econômico, responsabilidade socioambiental e conformidade regulatória.

GRI 2-9, 2-23, 2-27

## Ética, Conformidade e Integridade

A atuação da Transbrasa é orientada por princípios de ética, transparência e responsabilidade institucional. O Código de Ética e as políticas corporativas estabelecem diretrizes claras para a conduta de colaboradores, lideranças, fornecedores e parceiros.

Em um ambiente altamente regulado, a companhia mantém práticas de conformidade, controle e monitoramento, assegurando aderência às legislações aplicáveis, aos requisitos regulatórios e aos compromissos institucionais.

Esses mecanismos fortalecem a integridade das relações institucionais e sustentam a confiança construída com clientes, autoridades e demais stakeholders.



GRI 3-1, 3-2, 3-3

## Integração ESG ao modelo de gestão

A Transbrasa integra princípios ambientais, sociais e de governança ao seu modelo de gestão, reconhecendo que a sustentabilidade corporativa é elemento fundamental para a perenidade da operação.

As decisões operacionais e estratégicas buscam equilibrar desempenho econômico, responsabilidade ambiental e impacto social positivo.



GRI 305-1, 305-2, 305-5

## Desempenho Ambiental

A Transbrasa conduz a gestão ambiental de suas operações por meio do monitoramento de indicadores, controle de impactos e cumprimento rigoroso das exigências legais e regulatórias aplicáveis.

As práticas adotadas incluem o acompanhamento de emissões, consumo de energia e gestão de resíduos, com foco na melhoria contínua dos processos e na redução de impactos ambientais associados às atividades logísticas.

GRI 302-1, 302-4

## Energia e Eficiência

A gestão energética busca reduzir impactos ambientais e promover maior eficiência no uso de recursos.



**2.542 i-RECs  
apostados**

equivalente a 2.542 MWh de  
energia renovável

**2.542.206,66 kWh**

consumo total de energia

**Redução de 12,38%**

de consumo em relação a 2024





## Resultados Ambientais

**12,68 toneladas**

de resíduos de consumo reciclados

**40,20%**

acima da meta anual (> 9.135 kg)

GRI 306-3

# Indicadores de Resíduos

A gestão de resíduos é conduzida com foco em rastreabilidade, destinação adequada e melhoria contínua.

## 10 parceiros ambientais homologados:

- Techno Ambiental
- Hidrotec Desentupidora
- Lubrasil Lubrificantes
- Metropolitana Usina de Reciclagem
- Paco Soluções Ambientais
- Química Industrial Supply
- Paddo Ambiental
- Solvi Essencis Ambiental
- Reciclagem de Pneus Guanabara
- Unybrasil Emergência e Logística Ambiental



## 17 tipos de resíduos gerenciados:

**Recicláveis:** papel e papelão, plástico, metal, madeira, pneus

**Orgânicos:** restos de alimentos

**Resíduos Comuns:** resíduos sanitários, resíduos de varrição

**Perigosos:** lâmpadas, pilhas e baterias, óleo lubrificante usado, equipamentos eletrônicos, cartuchos e toners de impressora

**Efluentes sanitários:** fossa séptica

**Resíduos de construção civil**

**GRI 401-1**

# Pessoas no Centro da Operação

A sustentabilidade da operação da Transbrasa está diretamente associada às pessoas que integram a organização. A companhia busca promover um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e colaborativo, onde desenvolvimento profissional, saúde e bem-estar são tratados como elementos essenciais da gestão.

Iniciativas de capacitação, prevenção em saúde e segurança e valorização das equipes contribuem para fortalecer o engajamento dos colaboradores e a consistência das operações, sustentando a qualidade e a confiabilidade dos serviços prestados.

**GRI 401-1, 404-1**

## Indicadores de pessoas 2025

Em 2025, a companhia registrou:

**338**

 colaboradores  
diretos

**5 mil**

 horas de  
treinamento

**104**

 ações de saúde  
e segurança

**30%**

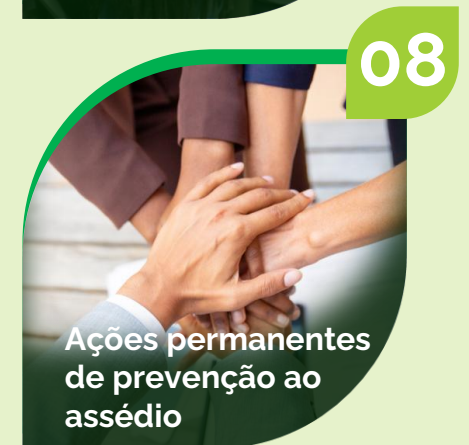
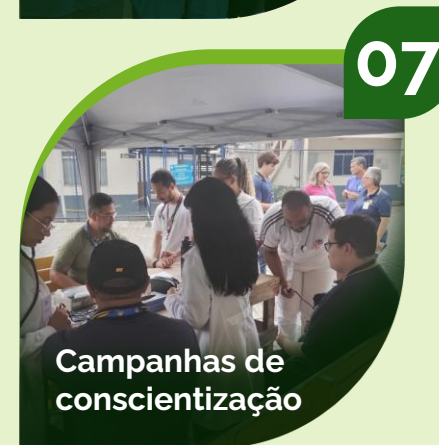
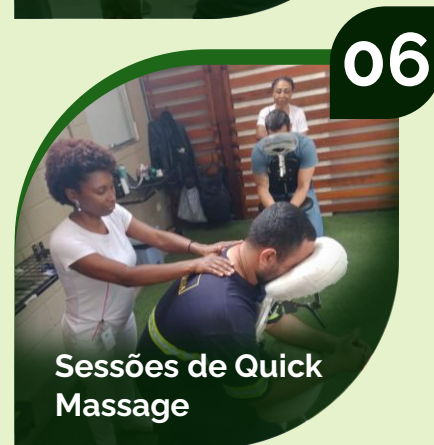
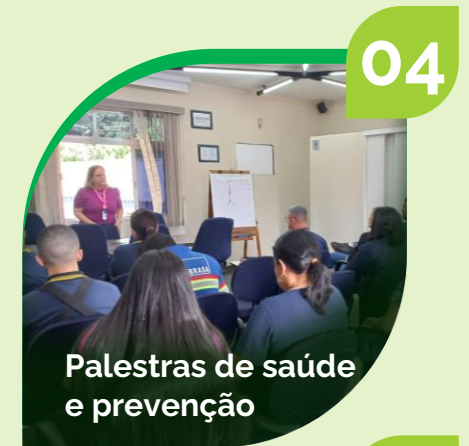
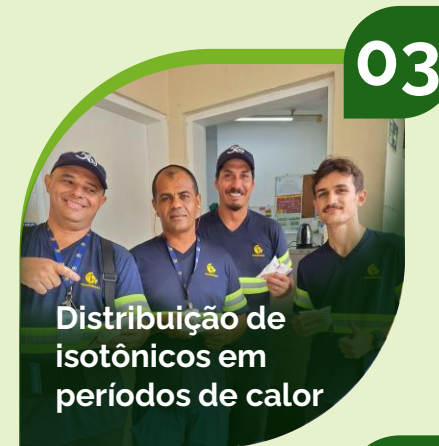
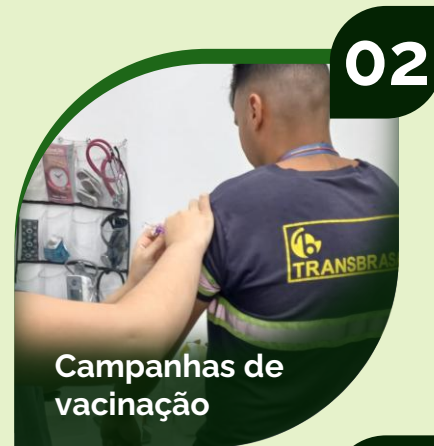
 de participação em  
iniciativas de bem-estar


GRI 403-6, 404-2

## Bem-estar e qualidade de vida

A empresa mantém iniciativas voltadas ao bem-estar físico e mental dos colaboradores, incluindo programas de saúde, prevenção e qualidade de vida no trabalho.

Entre as iniciativas destacam-se:



GRI 404-2

## Reconhecimento e valorização profissional

A Transbrasa reconhece que o desenvolvimento e a valorização das pessoas são fundamentais para a sustentabilidade do negócio. A companhia incentiva o crescimento profissional, o engajamento das equipes e o reconhecimento das contribuições individuais e coletivas.

Em 2025, a empresa concedeu 14º salário aos colaboradores, como forma concreta de valorização e reconhecimento pelo desempenho e dedicação das equipes ao longo do período.



GRI 403-1, 403-5, 403-9

## Saúde e Segurança

A gestão de saúde e segurança é conduzida por meio de prevenção, treinamento e monitoramento de riscos. Indicadores incluem:

**114**

treinamentos de segurança realizados

**35**

(inspeções CIPA) inspeções e rotinas preventivas



GRI 2-23, 404-2

## Cultura Organizacional

A cultura organizacional da Transbrasa é orientada por princípios de integridade, responsabilidade e respeito nas relações profissionais. Esses valores são refletidos nas políticas corporativas, no Código de Ética e nas práticas de gestão que orientam o comportamento de colaboradores e lideranças.

A companhia busca manter ambientes de trabalho seguros, éticos e colaborativos, promovendo comunicação transparente, desenvolvimento contínuo e iniciativas voltadas à prevenção de assédio e à valorização das pessoas. Essas práticas contribuem para fortalecer um ambiente organizacional alinhado aos valores institucionais e à condução responsável das operações.



GRI 413-1

## Responsabilidade Social e Patrocínios

A Transbrasa busca ampliar seu impacto positivo além das operações logísticas, apoiando iniciativas sociais, culturais, educacionais e esportivas alinhadas à sua presença institucional e ao relacionamento com a comunidade.

Por meio de parcerias e patrocínios, a companhia contribui para o desenvolvimento social e para o fortalecimento de projetos que promovem educação, cultura, esporte e inclusão nas regiões onde atua.



GRI 413-1, 413-2

# Indicadores Sociais

Em 2025, foram registrados:

**+ de R\$1 Milhão**

investidos em projetos culturais, sociais,  
ambientais e esportivos



**+ de R\$50 Milhões**

em impostos recolhidos aos cofres  
públicos



**PROMICULT**  
Foco: Cultura, educação e  
valorização histórica



**Pintando com Calixto**  
Oficinas de pintura



**Incríveis Histórias**  
Contação de histórias



**17 Artistas e 17 Objetivos**  
Expressão artística  
com impacto social

GRI 413-1

# 10 projetos incentivados em 2025

A Transbrasa apoia iniciativas que promovem desenvolvimento social, cultural e educacional, contribuindo diretamente para a comunidade onde atua.

- **PROMICULT: 3 projetos**
- **PROMIFAE: 5 projetos**
- **Lei Rouanet: 1 projeto**
- **Verba Direta: 1 projeto**



GRI 413-1

# Esporte, inclusão e desenvolvimento social

As iniciativas apoiadas via **PROMIFAE** incentivam o esporte, promovem inclusão social e ampliam oportunidades para crianças, jovens e a comunidade.

Mais do que apoiar projetos, a Transbrasa investe em transformação social. Por meio do esporte, as iniciativas geram conexões, fortalecem comunidades e contribuem para o desenvolvimento de novas perspectivas de futuro.

Esporte que  
transforma realidades

**PROMIFAE**  
Foco: Esporte, inclusão social  
e desenvolvimento humano



## 7K Setembro Verde

Corrida e conscientização sobre doação de órgãos



## Travessia do Canal a Nado SOAMAR

Natação em águas abertas



## Pedro Longobardi

Desenvolvimento esportivo



## Liga Santista de Tênis

Incentivo à prática esportiva



## Bruto Fruto

Inclusão social pelo esporte

GRI 413-1

# Cultura, expressão e valorização de histórias

Por meio da **Lei Rouanet** e de **iniciativas com recursos próprios**, a Transbrasa apoia projetos que fortalecem a cultura, promovem inclusão e geram impacto positivo nas comunidades.



## Lei Rouanet

Foco: Cultura, arte e valorização de iniciativas socioculturais



## Chorinho no Aquário

Cultura e música brasileira

## Verba Direta



## Surf Limpeza

Limpeza costeira e conscientização



GRI 2-2, 3-3

## Compromissos Futuros

Para os próximos ciclos, a Transbrasa reafirma compromissos relacionados a:



**Evolução da governança ESG**



**Ampliação de metas ambientais e sociais**



**Fortalecimento da gestão de riscos e continuidade**



**Melhoria da eficiência operacional**



**Valorização permanente das pessoas**

GRI 3-3

## Inovação e Melhoria Contínua

A Transbrasa busca aprimorar continuamente seus processos operacionais por meio da evolução de práticas de gestão, integração de sistemas e fortalecimento dos controles internos.

Essas iniciativas contribuem para ampliar a eficiência, a rastreabilidade e a confiabilidade das operações, reforçando a capacidade da companhia de operar com consistência em um ambiente logístico complexo e em constante transformação.

**GRI 2-22**

# Índice de Conteúdo GRI (GRI Content Index)

Declaração de uso: A Transbrasa Transitária Brasileira Ltda. relatou as informações citadas neste índice de conteúdo para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025 com referência às Normas GRI. GRI 1 utilizada: GRI 1: Foundation 2021.

Conteúdo GRI	Descrição	Localização (Seção/Página)
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>		
2-1	Detalhes organizacionais	Identidade Institucional
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	Contexto Operacional / Logística
2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem do CEO
2-23	Compromissos de políticas	Ética, Conformidade e Integridade
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Qualidade e Conformidade ANVISA
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>		
3-3	Gestão de tópicos materiais	Integração ESG ao Modelo de Gestão
<b>GRI 302: Energia 2016</b>		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Eficiência Energética e i-RECs
302-4	Redução do consumo de energia	Desempenho Ambiental / Resultados
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>		
305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	Descarbonização / Inventário GEE
305-2	Emissões indiretas de GEE (Escopo 2)	Descarbonização / Inventário GEE
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	Descarbonização / Inventário GEE
305-5	Redução das emissões de GEE	Neutralização e Créditos ONU
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>		
306-3	Resíduos gerados	Indicadores de Resíduos 2025
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Tabela de Destinação de Resíduos
306-5	Resíduos destinados para disposição final	Tabela de Destinação de Resíduos
<b>GRI 404: Treinamento e Educação 2016</b>		
404-1	Média de horas de treinamento por ano por empregado	Indicadores de Pessoas 2025
404-2	Programas para aprimoramento de competências	Governança e Capital Humano



## GRI 2-22

A atuação da Transbrasa no comércio exterior brasileiro é conduzida com disciplina operacional, responsabilidade institucional e visão de longo prazo.

Ao longo de 2025, a companhia manteve o compromisso com a eficiência das operações, a valorização das pessoas, a integridade nas relações e a responsabilidade socioambiental, fortalecendo bases que sustentam sua atuação em um setor logístico dinâmico e em constante transformação.